COMUNE DI MONTERONI D'ARBIA
Provincia di Siena

CONTRATTO INTEGRATIVO ANNO 2018

Preintesa per la destinazione delle risorse decentrate per il personale dipendente – Anno 2018. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Periodo temporale di vigenza		**Anno 2018**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Domenico GENTILE – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Disciplina degli istituti non economici che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata. Utilizzo risorse decentrate anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	E' stata richiesta la certificazione dell'organo di controllo interno in data 17.12.2018
		Nel caso, il Revisore Unico del conto, dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 **Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 A seguito delle modifiche normative il piano è contenuto nel piano anticorruzione 2018-20 approvato con delibera di giunta n. 45 dell'8.3.2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Articolo abrogato dal D.Lgs. 33/2013; vige ora l'art. 11 del D.Lgs. 33/2013.. **Si per quanto di competenza.**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009.** L'attività svolta nell'anno 2018 sarà valutata secondo le procedure previste nel regolamento per la misurazione della performance approvato dall'ente.

Eventuali osservazioni ==========

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo
Viene identificato l'oggetto del contratto e la normativa di riferimento.
Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili come da ultimo rideterminata dall'amministrazione con Determinazione n. 670 del 12.12.2018 ai sensi del CCNL 21.5.2018.

FONDO RISORSE DECENTRATE 2018 – ART. 67, COMMA 2 - PARTE STABILE		
FONTE	**DESCRIZIONE**	**Importo**
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - ART. 31 C.2 CCNL 2004		**112.544,13**
CCNL 22/01/2004	**Art. 32, comma 1 Ccnl 22.01.2004** Incremento 0,62% del m.s. 2001, (1.897.064.000) .	6.074,46
	Art. 32, comma 2 Ccnl 22.01.2004 Incremento 0,50% del m.s. dell'anno 2001	4.898,76
	Art. 32, comma 7 Ccnl 22.01.2004 La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate al comma 3, di un ulteriore 0,20% del m.s. 2001, esclusa la dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 del CCNL 22.01.2004 – Altre professionalità.	1.959,50
Art. 4 Ccnl 09/05/2006	Incremento 0,50% del m.s. dell'anno 2003, (1.114.541,59)	5.572,71
Art. 8 CCNL 11/04/2008	Incremento 0,6 % del monte salari dell'anno 2005 (1.171.532,00 da conto annuale)	7.029,19
Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 2002-05 - n.1 CCNL 2008-09	Rideterminazione per incremento stipendio	6.348,82
Art. 4, c. 2 – Ccnl 05.10.2001	Incremento derivante dalla retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio dal 1.1.2004	10.381,93
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 COMMA 1 (Totale Risorse Stabili indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017)		**154.809,50**
Art.67 c. 2 lett. c) CCNL 21/5/18	Incremento derivante dalla retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio nell'anno 2017	1.477,32
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART.23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		**156.286,82**
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART.67 COMMA 2		
Art.67 c. 2 lett. b) CCNL 21/5/18	Rideterminazione per incremento stipendio	2.983,30
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART.23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		**2.983,30**
TOTALE RISORSE STABILI (soggette al limite + escluse dal limite)		**159.270,12**

ART. 67 COMMA 3 - PARTE VARIABILE		
Fonte contrattuale	**Descrizione**	
Art. 15, c. 1, lett. k) Ccnl 01.04.99 art. 4, c. 3 Ccnl 05.10.2001	Specifiche disposizioni di legge: Progettazione ai sensi del D. lgs. 163/2006 - Art. 92, incentivo recupero evasione ICI, compensi ISTAT, compensi per professionisti legali –	=
Art. 67, c. 4 Ccnl 21.5.2018	Integrazione fondo dell' 1,2% su base annua del monte salari riferito all'anno 1997.	11.231,65
TOTALE RISORSE VARIABILI soggette al limite		**11.231,65**

Risorse variabili NON soggette al limite		
Art. 14, c.4, Ccnl 1998-2001	**ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO da destinare alla produttività**	**886,42**
TOTALE RISORSE VARIABILI NON soggette al limite		**886,42**
TOTALE RISORSE VARIABILI (soggette al limite + non soggette al limite)		**12.118,07**
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE		**171.388,19**
DI CUI SOGGETTE AL LIMITE		**167.518,47**
DI CUI NON SOGGETTE AL LIMITE		**3.869,72**
DECURTAZIONI	**CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI**	**-1.264,90**
	DEL FONDO per congelam. F.do al valore 2016 (Importo f.do 2016 € 158.891,63)	**-7.361,94**
TOTALE DECURTAZIONI		**-8.626,84**
FONDO 2018 SOGGETTO AL LIMITE AL NETTO DECURTAZIONI		**158.891,63**
TOTALE RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE (STABILI + VARIABILI)		**3.869,72**
TOTALE GENERALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2018		**162.761,35**
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA		**78.963,47**
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ANNO 2018 (art. 23 D.Lgs 75/2017)		**237.855,10**
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ANNO 2016 (art. 23 D.Lgs 75/2017)		**237.855,10**

NOTE ESPLICATIVE

CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 4 (integrazione dell'1,2% del monte salari 1997)

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

Le condizioni per l'inserimento delle risorse variabili nel fondo, sono:

· rispetto del patto di stabilità interno, come previsto dall'art.40, comma 3-bis e comma 3-quinquies del D.Lgs 165/2001;

· rispetto della normativa vigente in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale;

· rispetto della principio della "capacità di spesa" dell'Ente;

- disposizioni della Legge di stabilità per l'anno 2017.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

In merito si precisa che rispetto al testo del contratto integrativo sottoscritto nel 2013 con validità per gli anni 2013/2015, restano immutati gli istituti contrattuali in esso previsti, tranne i criteri per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità di cui alla lett. f), contenuti nel accordo decentrato anno 2016, inoltre nel ccdi 2018 vengono stabiliti i criteri per la selezione ed assegnazione delle progressioni orizzontali, adeguati al CCNL 22.05.2018 e si introduce la maggiorazione del premio di produttività correlato alle migliori valutazioni

della performance individuale secondo le nuove previsioni dell'articolo 69 del CCNL del 21.05.2018 prevedendo, altresì, la percentuale di dipendenti destinatari di tale maggiorazione e le modalità di attribuzione.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri concordati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	2018 - €
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)	95.213,97
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018:	
a) Indennità varie (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità, Maneggio valori, Responsabilità) e Maggiorazioni	43.631,93
b) Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza dal 01.06.2018)	2.000,00
c) Performance Organizzativa	14.245,04
d) Performance individuale	7.670,41
Totale destinazioni	162.761,35

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema per la valutazione e la premialità del personale disciplinato nel Regolamento per la Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 112 del 20.06.13.

Sono state apportate modifiche alla disciplina della meritocrazia e premialità in coerenza con quanto disposto dal nuovo CCNL che, all'articolo 69, prevede l'introduzione di un premio differenziale ovvero di una maggiorazione del premio correlato alle migliori valutazioni ottenute in termini di performance individuale.

Ai sensi dell'art. 5 del suddetto Regolamento, l'approvazione del bilancio di previsione e dei relativi allegati, da parte del Consiglio comunale, e del piano esecutivo di gestione, da parte della Giunta comunale, costituiscono attuazione del piano della performance in esecuzione di quanto previsto in materia dal D.Lgs. n. 150/2009, e non è pertanto necessaria una specifica ed apposita deliberazione di approvazione del piano stesso.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Per l'anno 2018 è stato concordato di destinare alle progressioni economiche orizzontali la cifra di euro 2.000,00 con decorrenza dal 01.06.2018 (importo annuo indicativamente pari a € 2.626,00). La selezione riguarderà solo una parte del personale dipendente ed i criteri di selezione sono stati adeguati al CCNL 21.05.2018.

La disposizione inserita nel CDI relativa alle progressioni economiche orizzontali garantisce il principio di selettività imposto dal contesto contrattuale e legislativo vigente, in quanto prevede, in prima istanza, dei requisiti di ammissione alla procedura - limitando in tal modo la partecipazione a tutto il personale – e, in seconda istanza, dei parametri di valutazione sulla base dei quali saranno svolte le procedure selettive vere e proprie che vedranno vincitori solo i dipendenti che avranno ottenuto i punteggi maggiori.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto di parte normativa, con particolare riferimento all'attribuzione dei premi di produttività collegati al sistema di Valutazione e Misurazione della Performance organizzativa ed individuale ci si attende un incremento della produttività del personale. Infatti il meccanismo introdotto di maggiorazione del premio legato alla valutazione della performance individuale dovrebbe determinare una maggiore responsabilità dei dipendenti sia in termini di comportamento che di risultato.
Con riferimento alle progressioni economiche ci si aspetta, invece, che la selettività dei beneficiari sia determinata dalle maggiori competenze acquisite e sviluppate dal personale. A tal fine è stata prevista l'introduzione tra i criteri di selezione della media della performance ottenuta negli ultimi tre anni e le competenze formative acquisite e certificate dal superamento di esame finale di apprendimento.
Utilizzo dei vari istituti contrattuali al fine di rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa e di migliorare la qualità dei servizi erogati dall'ente.
Relazione tecnico – finanziaria - Destinazione risorse per l'anno 2018.

La presente relazione tecnico–finanziaria è resa ai sensi dell'articolo 40, comma 3-*sexies* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale dispone che "*A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1*".

MODULO I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.
In merito alla costituzione del Fondo è necessario ricordare che la disciplina relativa al fondo risorse decentrate, in correlazione con le norme sul contenimento delle spese di personale, è stata innovata dal **D.Lgs. 150/09 e dal D.L 78/2010**, convertito in L. 122/2010, e che le principali nuove norme di riferimento sono ora rappresentate:
dall'art. 40, comma 3-*quinquies*, del d.lgs. 165/2001, laddove **condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "*limiti* *stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa*".
In applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, le risorse decentrate per l'anno 2018 sono state quantificate dall'Amministrazione con determinazione n. 670 del 12/18/2018 nei seguenti importi:

Descrizione	**Importo**
Risorse stabili soggette al limite	156.286,82
Risorse stabili non soggette al limite	2.983,30
Totale risorse stabili	**159.270,12**
Risorse variabili soggette al limite	11.231,65
Economie Lavoro straordinario anno precedente Non soggette al limite	886,42
Totale risorse variabili	**12.118,07**
Totale risorse soggette al limite	167.518,47
Decurtazioni (Consolidam decurtaz 2011/2014 e congelam f.do al 216)	-8.626,84
F.do 2018 soggetto al limite al netto delle decurtazioni	**158.891,63**
Totale risorse decentrate 2018	**162.761,35**

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Risorse storiche consolidate

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO – ART. 67, COMMA 1 - PARTE STABILE		
FONTE	**DESCRIZIONE**	**Importo**
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - ART. 31 C.2 CCNL 2004		**112.544,13**
CCNL 22/01/2004	**Art. 32, comma 1 Ccnl 22.01.2004** Incremento 0,62% del m.s. 2001, (1.897.064.000) .	6.074,46
	Art. 32, comma 2 Ccnl 22.01.2004 Incremento 0,50% del m.s. dell'anno 2001	4.898,76
	Art. 32, comma 7 Ccnl 22.01.2004 La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate al comma 3, di un ulteriore 0,20% del m.s. 2001, esclusa la dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 del CCNL 22.01.2004 – Altre professionalità.	1.959,50
Art. 4 Ccnl 09/05/2006	Incremento 0,50% del m.s. dell'anno 2003, (1.114.541,59)	5.572,71
Art. 8 CCNL 11/04/2008	Incremento 0,6 % del monte salari dell'anno 2005 (1.171.532,00 da conto annuale)	7.029,19
Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 2002-05 - n.1 CCNL 2008-09	Rideterminazione per incremento stipendio	6.348,82
Art. 4, c. 2 – Ccnl 05.10.2001	Incremento derivante dalla retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio dal 1.1.2004	10.381,93
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 COMMA 1 (Totale Risorse Stabili indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017)		**154.809,50**

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di contratto collettivo nazionale di lavoro.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Art.67 c. 2 lett. c) CCNL 21/5/18	Incremento derivante dalla retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio nell'anno 2017	1.477,32
Art.67 c. 2 lett. b) CCNL 21/5/18	Rideterminazione per incremento stipendio	2.983,30

Sezione II - Risorse variabili
Le risorse variabili sono così determinate

Art. 67, c. 4 Ccnl 21.5.2018	Integrazione fondo dell' 1,2% su base annua del monte salari riferito all'anno 1997.	11.231,65

Sezione III – Decurtazione del fondo
Sono state effettuate le seguenti decurtazioni

Descrizione	Importo
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)	**1.264,90**
DECURTAZIONI DEL FONDO per congelamento F.do al valore 2016	**7.361,94**
Totale decurtazioni	**8.626,84**

Sezione IV - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Al di fuori del fondo restano allocate le risorse relative ai compensi per gli incentivi tecnici di cui all'art.113 del D.Lgs 50/2016.

MODULO II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2017

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 87.856,81 relative a:

Descrizione	**Importo**
Indennità di comparto	18.704,53
Progressioni orizzontali	75.172,43
Reinquadramento CCNL 31.3.99 (N.1 Vigile Urbano)	73,86
Incremento Ind. Insegnanti	1.263,15
Totale	**95.213,97**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **67.547,38**, così suddivise:

Descrizione	**Importo**
Indennità di turno e festivi	8.300,00
Indennità di rischio	5.400,00
Indennità di disagio	4.320,00
Indennità di Reperibilità	6.561,93
Indennità di maneggio valori	350,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) CCNL 01.04.1999)	18.700,00
Progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento	2.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	21.915,45

Si precisa che la somma destinata alla produttività individuale è suscettibile di adeguamenti a consuntivo per effetto di quanto disposto nell'articolo 2, comma 3.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Non esistono risorse del fondo ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2017 sottoposto a certificazione

Descrizione	**Importo**
Somme non regolate dal contratto	95.213,97
Somme regolate dal contratto	67.547,38
Destinazioni ancora da regolare	=
Totale	**162.761,35**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Al di fuori del fondo restano allocate le risorse relative ai compensi per incentivi tecnici di cui all'art.113 del D.Lgs 50/2016.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:
Le risorse stabili ammontano a € 159.270,12, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 95.213,97. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno 2018 si destina alle progressioni economiche orizzontali la cifra di euro 2.000,00 con decorrenza dal 01.06.2018 (quota annua a regime pari a circa € 2.626,00). La selezione riguarderà solo una parte del personale dipendente ed i criteri di selezione sono stati adeguati al CCNL 21.05.2018.

MODULO III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo per gli anni 2016 e 2017 come ricostituiti con Determinazione n. 670 del 12.12.2018 (per inserimento importo relativo allo 0,20% monte salari 2001 di cui all'art. 32. comma 7 ccnl 2004).

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità soggette al limite			
	156.286,82	154.809,50	153.851,32
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità non soggette al limite			
	2.983,30	**1.053,00**	**342,69**
Totale Risorse variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010			
Totale	11.231,65	11.231,65	11.231,65
Decurtazioni			
Consolidamento Decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi	**1.264,90**	**1.264,90**	**1.264,90**
Decurtazione del f.do per congelam. F.do al valore 2016	**7.361,94**	**5.884,62**	
Decurtazione del f.do per congelam. F.do al valore 2015			**1.402,01**
Tot Ris soggette a limite relat al 2015			**162.416,06**
Decurtazione del f.do per effetto riduzioni personale 2,17%			**3.524,43**
Totale Risorse soggette al limite	**158.891,63**	**158.891,63**	**158.891,63**

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016
Economie lav. Straord. e Econ non utilizzate Anno precedente – Non soggetto a vincolo	**886,42**	**5.185,49**	**206,46**
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Totale	**162.761,35**	**165.130,12**	**159.440,78**

FONDO PERSONALE TRASFERITO DALLA PROVINCIA DI SIENA (Ricollocamento personale provinciale)**Anno 2017**

IMPORTO comunicato dalla Provincia di Siena	**2.421,33**

MODULO IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative alle Posizioni Economiche Orizzontali ed al reinquadramento VV.UU. sono imputate ai relativi capitoli delle retribuzioni al personale, per un importo pari a € 75.246,29 mentre le restanti somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa:

Cap. 37.02 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm - Servizio Segreteria" € 518,25
Cap. 54.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm - Servizio Finanziario" € 2.439,59
Cap. 165.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Uff. Tecnico" € 6.429,66
Cap. 230.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Serv. Demografici" € 2.075,04
Cap. 380.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Serv. Tributi" € 497,52
Cap. 512.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Polizia Municipale" € 10.690,39
Cap. 622.04 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo determ – Sc. Mat. Com.le" € 240,39
Cap. 634.01 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Sc. Mat.Com.le" € 2.017,80
Cap. 634.02 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Sc. Mat.Statale" € 1.071,48
Cap. 787.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Serv. scuolabus" € 8.773,92
Cap. 782.02 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Uff. Pubbl. Istruz" € 888,20
Cap. 1069.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Serv. Urbanistica" € 497,52
Cap. 1564.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Serv. N.U." € 2.095,41
Cap. 1654.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Serv. asilo Nido" € 786,96
Cap. 1924.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Serv. Assist.Benef" € 563,40
Cap. 1984.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Serv. Viabilità" € 4.221,00
Cap. 2364.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Uff. Agricoltura" € 990,36
Cap. 2445.00 "F.do per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" € 42.718,17

Totale € 162.761,35

Si fa presente che, in applicazione del principio contabile della competenza finanziaria potenziata, in vigore, disciplinata dal Tit. I del D.Lgs. n. 118/2011, gli impegni di spesa relativi al trattamento accessorio e premiante del personale sono imputati all'esercizio in cui effettivamente vengono liquidati.

Gli stanziamenti di alcuni dei suddetti capitoli comprendono, pertanto, le somme relative all'anno 2017 erogate nel 2018 (turnazioni, reperibilità, maneggio valori, ind. lett. f e i e produttività) la cui copertura finanziaria è stata assicurata tramite l'applicazione di quota di avanzo vincolato al bilancio 2018, mentre parte delle risorse suindicate non pagate entro il 31.12.2018 saranno comprese negli stanziamenti del bilancio 2019 con applicazione del FPV.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è imputato ai suddetti capitoli del bilancio 2018.

Le somme per oneri riflessi sono imputate nei vari capitoli dei contributi a c/Ente dei vari servizi ed al capitolo 2445.01 "Contributi su compenso effic. Servizi" del bilancio 2018.

Le somme per IRAP sono imputate nei vari capitoli IRAP a c/Ente dei vari servizi ed al capitolo 2451/07 "Versam. IRAP altri servizi generali" del bilancio 2018.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Monteroni d'Arbia, 17 dicembre 2018

Il Responsabile P.O.
Economico – Finanziaria
(Dr.ssa Serena BENOCCI)