COMUNE DI MONTERONI D' ARBIA

Provincia di Siena

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2018

In data 12.12.2018, la Delegazione trattante di parte datoriale e la Delegazione sindacale hanno concluso la trattativa relativa alla destinazione delle risorse del fondo risorse decentrate per l'anno 2018 e hanno concordato la relativa ipotesi di accordo.

A seguito di autorizzazione espressa dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 187 del 19.12.2018, la delegazione trattante di parte datoriale e la delegazione di parte sindacale si sono incontrate oggi, **20 dicembre 2018** alle ore 10 per la sottoscrizione dell'allegato Contratto decentrato Integrativo relativo ai criteri di utilizzazione del Fondo per l'anno 2018.

Per la parte pubblica:

- Dr. Domenico GENTILE – Segretario Comunale _____

Per la parte sindacale:

R.S.U. – Lucia GAGLIARDI _____ Duccio CAPPELLI _____

Michele CECCARELLI _____ Francesco SINISGALLO _____

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL:

CGIL/FP – Luisella BRIVIO _____

CISL/FP – Riccardo PUCCI _____

COMUNE DI MONTERONI D'ARBIA
IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2018

Articolo 1
Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente sottoscritti nell'anno 2013 e 2016.

Articolo 2
Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2018 in € 162.761,35, come risultante da prospetto allegato.
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

Descrizione	2018 - €
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 **(utilizzi vincolati)**	95.213,97
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018	
a) Indennità varie (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità, Maneggio valori, Responsabilità)	43.631,93
b) Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza anno2018 dal 01.06.2018)	2.000,00
c) Performance Organizzativa	14.245,04
d) Performance individuale	7.670,41
Totale destinazioni	**162.761,35**

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a), b) e c) sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera d) del medesimo comma.

Articolo 3

Criteri integrativi per la progressione economica all'interno della categoria.

1. L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale dipendente in servizio nell'Ente al 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione e con almeno 36 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento e che abbia conseguito nel triennio precedente una valutazione media della performance individuale non inferiore al 60% del punteggio massimo ottenibile. Per i dipendenti assunti tramite mobilità si considera anche il servizio prestato negli enti di provenienza e le valutazioni ottenute presso l'ente di provenienza saranno riparametrate per contenuto e valore a quelle in uso nell'Ente.
2. La decorrenza delle progressioni per l'anno 2018 è dal 01/06/2018.

Articolo 4

Ulteriori criteri per l'attribuzione dei premi relativi alla performance individuale.

1. Nelle more della revisione del sistema di valutazione della performance di Ente, previo confronto con i soggetti sindacali, da attivare entro questo mese di dicembre, è attribuita – in applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018, secondo i criteri di cui al presente articolo e a valere sulle risorse destinate alla performance individuale, come determinate ai sensi dell'art. 2, comma 2 – una maggiorazione pari al 30% del valore medio dei premi individuali alle persone individuate ai sensi dei successivi commi.
2. La maggiorazione di cui al presente articolo è riconosciuta al personale, che nelle graduatorie della valutazione individuale, redatte con riferimento al sistema vigente nell'Ente ha ottenuto le valutazioni più alte. Il numero di detto personale è pari al 10% del personale valutato positivamente.
3. In caso di parità si terrà conto dei seguenti criteri con il seguente ordine di priorità:

- media delle valutazioni conseguite nei due anni antecedenti;
- non aver mai percepito la maggiorazione;
- maggiore periodo di permanenza nella funzione ricoperta.

Articolo 5

Clausole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo *2013-2015*, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il 31/12/2018, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021 e si impegnano a concluderlo entro il mese di febbraio 2019.
3. Nelle more della sottoscrizione del nuovo contratto integrativo verranno sospese, le varie indennità (disagio, rischio e maneggio valori), liquidate mensilmente e soggette a ridefinizione e riallineamento al nuovo contratto nazionale.

FONDO RISORSE DECENTRATE 2018 – ART. 67, COMMA 2 - PARTE STABILE		
FONTE	**DESCRIZIONE**	**Importo**
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - ART. 31 C.2 CCNL 2004		**112.544,13**
CCNL 22/01/2004	**Art. 32, comma 1 Ccnl 22.01.2004** Incremento 0,62% del m.s. 2001, (1.897.064.000) .	6.074,46
	Art. 32, comma 2 Ccnl 22.01.2004 Incremento 0,50% del m.s. dell'anno 2001	4.898,76
	Art. 32, comma 7 Ccnl 22.01.2004 La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate al comma 3, di un ulteriore 0,20% del m.s. 2001, esclusa la dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 del CCNL 22.01.2004 – Altre professionalità.	1.959,50
Art. 4 Ccnl 09/05/2006	Incremento 0,50% del m.s. dell'anno 2003, (1.114.541,59)	5.572,71
Art. 8 CCNL 11/04/2008	Incremento 0,6 % del monte salari dell'anno 2005 (1.171.532,00 da conto annuale)	7.029,19
Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 2002-05 - n.1 CCNL 2008-09	Rideterminazione per incremento stipendio	6.348,82
Art. 4, c. 2 – Ccnl 05.10.2001	Incremento derivante dalla retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio dal 1.1.2004	10.381,93
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 COMMA 1 (Totale Risorse Stabili indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017)		**154.809,50**
Art.67 c. 2 lett. c) CCNL 21/5/18	Incremento derivante dalla retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio nell'anno 2017	1.477,32
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART.23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		**156.286,82**
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART.67 COMMA 2		
Art.67 c. 2 lett. b) CCNL 21/5/18	Rideterminazione per incremento stipendio	2.983,30
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART.23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		**2.983,30**
	TOTALE RISORSE STABILI (soggette al limite + escluse dal limite)	**159.270,12**

ART. 67 COMMA 3 - PARTE VARIABILE		
Fonte contrattuale	**Descrizione**	
Art. 15, c. 1, lett. k) Ccnl 01.04.99 art. 4, c. 3 Ccnl 05.10.2001	Specifiche disposizioni di legge: Progettazione ai sensi del D. lgs. 163/2006 - Art. 92, incentivo recupero evasione ICI, compensi ISTAT, compensi per professionisti legali –	=
Art. 67, c. 4 Ccnl 21.5.2018	Integrazione fondo dell' 1,2% su base annua del monte salari riferito all'anno 1997.	11.231,65
TOTALE RISORSE VARIABILI soggette al limite		**11.231,65**

Risorse variabili NON soggette al limite		
Art. 14, c.4, Ccnl 1998-2001	**ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO da destinare alla produttività**	**886,42**
	TOTALE RISORSE VARIABILI NON soggette al limite	**886,42**

	TOTALE RISORSE VARIABILI (soggette al limite + non soggette al limite)	12.118,07
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	171.388,19
	DI CUI SOGGETTE AL LIMITE	167.518,47
	DI CUI NON SOGGETTE AL LIMITE	3.869,72
DECURTAZIONI	CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	-1.264,90
	DEL FONDO per congelam. F.do al valore 2016 (Importo f.do 2016 € 158.891,63)	-7.361,94
	TOTALE DECURTAZIONI	-8.626,84
	FONDO 2018 SOGGETTO AL LIMITE AL NETTO DECURTAZIONI	158.891,63
	TOTALE RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE (STABILI + VARIABILI)	3.869,72
	TOTALE GENERALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2018	162.761,35
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA		78.963,47
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ANNO 2018 (art. 23 D.Lgs 75/2017)		237.855,10
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ANNO 2016 (art. 23 D.Lgs 75/2017)		237.855,10