COMUNE DI MONTERONI D'ARBIA
Provincia di Siena

CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2016

Preintesa per la destinazione delle risorse decentrate per il personale dipendente – Anno 2016 . Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione preintesa		08.06.2016
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2016**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Domenico GENTILE – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Disciplina degli istituti non economici che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata. Utilizzo risorse decentrate anno 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	E' stata richiesta la certificazione dell'organo di controllo interno in data 27.06.2016
		In data l'Organo di revisione ha rilasciato Parere …..
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 **Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 **Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Articolo abrogato dal D.Lgs. 33/2013; vige ora l'art. 11 del D.Lgs. 33/2013.. **Sì per quanto di competenza.**

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009.** L'attività svolta nell'anno 2015 è in fase di valutazione secondo le procedure previste nel regolamento per la misurazione della performance.
Eventuali osservazioni ==========		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo
Viene identificato l'oggetto del contratto e la normativa di riferimento.
Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 82 del 14/03/2016 nonché delle somme messe a disposizione dalla Giunta Comunale con delibera n.35 del 30/03/2016 ai fini dell'integrazione delle risorse di cui all'articolo 15 del CCNL 1.4.1999, e ai fini del vigente regolamento per la disciplina dell'Imposta Comunale sugli Immobili.

FONDO RISORSE STABILI 2016

FONTE	DESCRIZIONE	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - ART. 31 C.2 CCNL 2004		**112.544,13**
CCNL 22/01/2004	**Art. 32, comma 1 Ccnl 22.01.2004** Incremento 0,62% del m.s. 2001, (1.897.064.000) .	6.074,46
	Art. 32, comma 2 Ccnl 22.01.2004 Incremento 0,50% del m.s. dell'anno 2001	4.898,76
Art. 4 Ccnl 09/05/2006	Incremento 0,50% del m.s. dell'anno 2003, (1.114.541,59)	5.572,71
Art. 8 CCNL 11/04/2008	Incremento 0,6 % del monte salari dell'anno 2005 (1.171.532,00 da conto annuale)	7.029,19
Art. 4, c. 2 – Ccnl 05.10.2001	Incremento derivante dalla retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio dal 1.1.2004	9.814,69
Decrementi	**CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI**	1.264,90
	DECURTAZIONI DEL FONDO per effetto riduzioni personale 1,09%	1.576,89

TOTALE RISORSE STABILI	**143.092,15**

COSTITUZIONE FONDO RISORSE VARIABILI		
Fonte contrattuale	**Descrizione**	
Art. 15, c. 1, lett. k) Ccnl 01.04.99 art. 4, c. 3 Ccnl 05.10.2001	Specifiche disposizioni di legge: Progettazione ai sensi del D. lgs. 163/2006 - Art. 92, incentivo recupero evasione ICI, compensi ISTAT, compensi per professionisti legali – FONDO NEL FONDO	300,00
Art. 15, c. 2 Ccnl 01.04.99	Integrazione fondo dell' 1,2% massimo su base annua del monte salari riferito all'anno 1997.	11.231,65
Decurtazioni	**DEL FONDO per effetto riduzioni personale 1,09% e congelam. F.do al valore 2015**	2.195,83
TOTALE RISORSE VARIABILI		**9.335,82**

RIEPILOGO RISORSE	
TOTALE RISORSE STABILI	**143.092,15**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**9.335,82**
TOTALE COMPLESSIVO	**152.427,97**

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.
In merito si precisa che rispetto al testo del contratto integrativo sottoscritto nel 2013 con validità per gli anni 2013/2015, restano immutati gli istituti contrattuali in esso previsti, tranne i criteri per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità di cui alla lett. f)

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse
Sulla base dei criteri concordati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	20.767,22
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	68.164,22
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	20.592,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	4.680,00
Art. 17, comma 2, lett. f) e i) – indennità per specifiche responsabilità	18.400,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (recup. evas.ICI)	300,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	1.306,86
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	18.143,81
Reinquadramento CCNL 31.3.99 (N. 1 Vigile Urbano)	73,86
Totale	152.427,97

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema per la valutazione e la premialità del personale disciplinato nel Regolamento per la Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 112 del 20.06.13.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il contratto disciplina, ai sensi dell'articolo 5 del ccnl 31 marzo 1999, l'attribuzione di progressioni economiche per l'anno 2016 per un importo annuo pari a € 11.313,30 (l'incidenza per l'anno 2016 è pari a € 6.829,54). Il processo di selezione per le PEO 2016 riguarderà i dipendenti di ruolo, in servizio nella posizione economica alla data del 01/01/2016 e che al 31/12/2015 abbiano maturato nella stessa posizione economica i requisiti di anzianità richiesti per la partecipazione a ciascun passaggio (tre anni), con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. La data di decorrenza è fissata dal 01/06/2016; i passaggi saranno riconosciuti d'ufficio a seguito della formulazione delle graduatorie nel limite dei contingenti disponibili, i punteggi correlati saranno assegnati sulla base dei criteri concordati nell'accordo decentrato per l'anno 2008. Fattori selettivi: esperienza professionale e valutazione delle prestazioni individuali. L'esperienza professionale è determinata dalla valutazione dell'Anzianità di servizio, dal titolo di studio e dalla formazione. I suindicati fattori assumono un peso diverso a seconda dei percorsi infracategoriali per i quali si effettua la selezione. La valutazione della prestazione individuale è rilevabile dagli esiti della valutazione che sarà effettuata dal responsabile per l'anno 2015.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi ci si attende un incremento della produttività del personale.

Adeguamento alle disposizioni del D. L.vo n. 150/2009.

Conformità dei contenuti alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale.

Rispetto dei limiti in tema di contenimento della spesa del personale per l'anno 2016, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 così come modificato dalla Legge n. 114/2014 art. 5bis e dal D.L. 90/2014. Utilizzo dei vari istituti contrattuali al fine di rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa e di migliorare la qualità dei servizi erogati dall'ente.

Responsabilizzazione del personale e valorizzazione delle capacità individuali.

Relazione tecnico – finanziaria - Destinazione risorse per l'anno 2016.

La presente relazione tecnico-finanziaria è resa ai sensi dell'articolo 40, comma 3-*sexies* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale dispone che "*A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1*".
Viene così utilizzato lo schema standard predisposto con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

La relazione tecnico-finanziaria viene compilata per il contratto integrativo economico, che annualmente, ai sensi dell'art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004 – Comparto Regioni-Autonomie Locali, prevede le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi (cfr. paragrafo I.3 della Parte I della Circolare n. 25/2012).

MODULO I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.
In merito alla costituzione del Fondo è necessario ricordare che la disciplina relativa al fondo risorse decentrate, in correlazione con le norme sul contenimento delle spese di personale, è stata innovata dal **D.Lgs. 150/09 e dal D.L 78/2010**, convertito in L. 122/2010, e che le principali nuove norme di riferimento sono ora rappresentate:
dall'art. 40, comma 3-*quinquies*, del d.lgs. 165/2001, laddove **condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "*limiti* *stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa*".

Il Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2016, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e delle norme sopra citate, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 82 del 14/03/2016 e Deliberazione G.C. n. 35 del 30/03/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	**Importo**
Risorse stabili (al netto delle decurtazioni)	143.092,15
Risorse variabili (al netto della decurtazione)	9.335,82
Totale risorse	**152.427,97**

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- **Risorse storiche consolidate**

L'importo consolidato anno 2003 del fondo per le risorse decentrate è stata quantificato in € 112.544,13 (comprendente la retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal 1.1.2000 considerata nel f.do anno 2003).
Ai sensi dell'art.31,c.2 del CCNL 22.01.2004 le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi. L'importo consolidato è al netto di € 6.980,74, relativo al Personale ATA trasferito allo Stato dall'1.1.2000.

ART. 31 COMMA 2, CCNL 22.01.2004.	Importo
Art. 14 comma 4 CCNL 01.04.1999 Riduzione 3% compensi per prestazioni lavoro straordinario del 1999	578,98
Art. 15, comma 1 CCNL 01.04.1999:	
Lettera A) Importo effettivamente previsto (non un fondo teorico ma quello effettivamente previsto nel proprio bilancio – impossibilità di recuperare somme che avrebbero dovuto essere previste e non lo sono state) per l'anno 1998 relativamente a: c) Fondo per la qualità della prestazione individuale; d) Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi; Oltre allo straordinario pagato ai titolari di posizione organizzativa.	67.153,25
Lettera B) Risorse aggiuntive destinabili nell'anno 1998 al trattamento salario accessorio 0,6% del monte salari anno 1995	9.792,46
Lettera G) Risorse destinate per l'anno 1998 al pagamento del LED	11.691,21
Lettera J) Risorse derivanti dal calcolo dello 0,52% del monte salari riferito all'anno 1997 per il personale non dirigente (1.951.632.000)	4.867,05
Art. 4 comma 1 CCNL 05.10.2001 Incremento 1,1% del monte salari anno 1999	10.752,11
Art. 4 comma 2 CCNL 05.10.2001 Retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal 1.1.2000 (considerato nel fo.do anno 2003)	7.709,07
Totale risorse stabili consolidate	**112.544,13**

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di contratto collettivo nazionale di lavoro.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Aumenti CCNL 22.01.2004: Art. 32 comma 1 (0,62% monte salari 2001)	6.074,46
Art. 32 comma 2 – 3 (0,50% monte salari 2001)	4.898,76
Aumenti CCNL 09.05.2006 Art. 4 comma 1 (0,5% monte salari 2003)	5.572,71
Aumenti CCNL 11.04.2008 Art. 8 comma 2 (0,6% monte salari 2005)	7.029,19
Totali aumenti contrattuali	**23.575,12**

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (RIA personale cessato).

Art. 4 comma 2 CCNL 05.10.2001 Incremento derivante dalla retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio dal 1.1.2004	**9.814,69**

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Art.15 CCNL 01/04/1999, comma 1 lett. k)	300,00
Art.15 CCNL 01/04/1999, comma 2	11.231,65
TOTALE RISORSE VARIABILI	**11.531,65**

Sezione III – Decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni (l'importo delle risorse stabili è già al netto di € 6.980,74, relativo al Personale ATA trasferito allo Stato dall'1.1.2000):

Descrizione	Importo
Parte stabile	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	1.264,90
DECURTAZIONI DEL FONDO per effetto riduzioni personale 1,09% (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	1.576,89
Totale riduzioni di parte stabile	**2.841,79**
Parte variabile	
DECURTAZIONI DEL FONDO per effetto riduzioni personale 1,09% e congelam. F.do al valore 2015	**2.195,83**
Totale generale riduzioni	**5.037,62**

Sezione IV - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Al di fuori del fondo restano allocate le risorse relative ai compensi per la progettazione.

MODULO II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2016

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 80.859,21 relative a:

Descrizione	**Importo**
Indennità di comparto	18.143,81
Progressioni orizzontali	61.334,68
Reinquadramento CCNL 31.3.99 (N.1 Vigile Urbano)	73,86
Incremento Ind. Insegnanti	1.306,86
Totale	**80.859,21**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **71.568,76**, così suddivise:

Descrizione	**Importo**
Nuove Progressioni economiche orizzontali	6.829,54
Indennità di turno e festivi	8.000,00
Indennità di rischio	5.760,00
Indennità di disagio	4.680,00
Indennità di Reperibilità	6.532,00
Indennità di maneggio valori	300,00

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) CCNL 01.04.1999)	18.400,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	300,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	20.767,22

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non esistono risorse del fondo ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2016 sottoposto a certificazione

Descrizione	**Importo**
Somme non regolate dal contratto	80.859,21
Somme regolate dal contratto	71.568,76
Destinazioni ancora da regolare	=
Totale	**152.427,97**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Al di fuori del fondo restano allocate le risorse relative ai compensi per la progettazione.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 143.092,15, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 87.688,75. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il contratto disciplina, ai sensi dell'articolo 5 del ccnl 31 marzo 1999, l'attribuzione di progressioni economiche per l'anno 2016 per un importo per l'anno 2016 pari a € 6.829,54. Il processo di selezione per le PEO 2016 riguarderà i dipendenti di ruolo, in servizio nella posizione economica alla data del 01/01/2016 e che al 31/12/2015 abbiano maturato nella stessa posizione economica i requisiti di anzianità richiesti per la partecipazione a ciascun passaggio (tre anni), con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. La data di decorrenza è fissata dal 1°.6.2016; i passaggi saranno riconosciuti d'ufficio a seguito della formulazione delle graduatorie nel limite dei contingenti disponibili, i punteggi correlati saranno assegnati sulla base dei criteri concordati nell'accordo decentrato per l'anno 2008. Fattori selettivi: esperienza professionale e valutazione delle prestazioni individuali. L'esperienza professionale è determinata dalla valutazione dell'Anzianità di servizio, dal titolo di studio e dalla formazione. I suindicati fattori assumono un peso diverso a seconda dei percorsi infracategoriali per i quali si effettua la selezione. La valutazione della prestazione individuale è rilevabile dagli esiti della valutazione che sarà effettuata dal responsabile per l'anno 2015. Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione i dipendenti che nella valutazione otterranno un punteggio inferiore al 60% del punteggio massimo attribuibile.

MODULO III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per gli anni 2014 e 2015

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Anno 2014
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
	145.933,94	143.840,99	142.533,45
Totale Risorse variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010			
Totale	11.531,65	11.531,65	11.591,25
Decurtazioni			
Consolidamento Decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi	**1.264,90**	**1.264,90**	**1.264,90**
Decurtazione del f.do per congelam. F.do al valore 2015	**2.092,95**	=	=
Totale	154.107,74	154.107,74	152.859,80
Decurtazione del f.do per effetto riduzioni personale 1,09%	**1.679,77**	=	=
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Totale	**152.427,97**	**154.107,74**	**152.859,80**

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per gli anni 2014 e 2015.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Anno 2014
Programmazione di utilizzo del fondo			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di comparto	18.143,81	18.454,03	18.939,57
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento (al netto della quota a c/Ente Benef. Contratt. Su PEO pari a € 6.348,82)	61.334,68	43.579,49	45.275,50
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	1.306,86	1.293,75	1.306,86
Reinquadramento CCNL 31.3.99 (N. 1 Vigile Urbano)	73,86	73,86	73,86
Totale	**80.859,21**	**63.401,13**	**65.595,79**
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Nuove progressioni orizzontali	6.829,54	703,92	=
Indennità di turno e lav. festivo	8.000,00	7.687,44	8.000,00
Indennità di rischio	5.760,00	5.704,62	5.760,00
Indennità di disagio	4.680,00	4.650,00	4.680,00
Indennità di maneggio valori	300,00	336,35	350,00
Indenità di Reperibilità	6.532,00	6.327,57	6.410,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) CCNL 01.04.1999)	18.400,00	18.400,00	18.400,00

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Anno 2014
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	300,00	300,00	500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	20.767,22	46.596,71	43.164,01
Totale	**71.568,76**	**90.706,61**	**87.264,01**
Destinazioni ancora da regolare			
Altro	=	=	=
Totale	=	=	=
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione			
Non regolate dal decentrato	80.859,21	63.401,13	65.595,79
Regolate dal decentrato	71.568,76	90.706,61	87.264,01
Ancora da regolare	=	=	=
Totale	**152.427,97**	**154.107,74**	**152.859,80**

MODULO IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative alle Posizioni Economiche Orizzontali ed al reinquadramento VV.UU. sono imputate ai relativi capitoli delle retribuzioni al personale, per un importo pari a € 61.408,54
mentre le restanti somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate
ai seguenti capitoli di spesa:

Cap. 37.02 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm - Servizio Segreteria" € 3.153,96
Cap. 54.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm - Servizio Finanziario" € 3.858,48
Cap. 165.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Uff. Tecnico" € 9.822,48
Cap. 230.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Serv. Demografici" € 4.464,48
Cap. 319.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Gest. Patrimonio" € 563,40
Cap. 380.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Serv. Tributi" € 2.497,56
Cap. 512.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Polizia Municipale" € 13.553,48
Cap. 622.04 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo determ – Sc. Mat. Com.le" € 284,10
Cap. 634.01 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Sc. Mat.Com.le" € 2.017,80
Cap. 634.02 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Sc. Mat.Statale" € 1.573,92
Cap. 787.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Serv. scuolabus" € 8.334,88
Cap. 782.02 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Uff. Pubbl. Istruz" € 497,52
Cap. 1014.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Serv. cultura" € 1.500,00
Cap. 1069.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Serv. Urbanistica" € 1.610,37
Cap. 1564.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Serv. N.U." € 2.092,68
Cap. 1654.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Serv. asilo Nido" € 786,96
Cap. 1924.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Serv. Assist.Benef" € 563,40
Cap. 1984.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Serv. Viabilità" € 4.213,44
Cap. 2364.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Uff. Agricoltura" € 990,36
Cap. 2444.00 "Fondo Risorse L.662/96-DLGS446/97" € 300,00
Cap. 2445.00 "F.do per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" € 28.340,16

Totale € 152.427,97

la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è imputato ai suddetti capitoli del bilancio 2016.

Le somme per oneri riflessi sono imputate nei vari capitoli dei contributi a c/Ente dei vari servizi ed al capitolo 2445.01 "Contributi su compenso effic. Servizi" del bilancio 2016.

Le somme per IRAP sono imputate nei vari capitoli IRAP a c/Ente dei vari servizi ed al capitolo 2451/07 "Versam. IRAP altri servizi generali" del bilancio 2016.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Monteroni d'Arbia, giugno 2016

Il Responsabile P.O.
Economico – Finanziaria
(Dr.ssa Serena BENOCCI)