COMUNE DI MONTERONI D'ARBIA
Provincia di Siena

CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2015

Preintesa per la destinazione delle risorse decentrate per il personale dipendente – Anno 2015 . Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione preintesa		10.12.2015
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2015**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Domenico GENTILE – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Disciplina degli istituti non economici che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata. Utilizzo risorse decentrate anno 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	E' stata richiesta la certificazione dell'organo di controllo interno in data 16.12.2015
		In data 18.12.2015 l'Organo di revisione ha rilasciato Parere favorevole
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 **Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione**

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? **Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009[1]? **Sì per quanto di competenza.**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009**
Eventuali osservazioni ==========		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In merito si precisa che nulla è stato modificato rispetto al testo del contratto integrativo sottoscritto nel 2013 con validità per gli anni 2013/2015

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri concordati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	46.596,71
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	44.283,41
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	20.055,98
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	4.650,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	17.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (recup. evas.ICI)	300,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	900,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	1.293,75
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	18.454,03
Reinquadramento CCNL 31.3.99 (N. 1 Vigile Urbano)	73,86
Totale	154.107,74

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

[1] La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema per la valutazione e la premialità del personale disciplinato nel Regolamento per la Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 112 del 20.06.13.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il contratto disciplina, ai sensi dell'articolo 5 del ccnl 31 marzo 1999, l'attribuzione di progressioni economiche per l'anno 2015 (ultima attribuzione di progressioni risale all'anno 2009) per un importo annuo pari a € 19.827,13 (l'incidenza per l'anno 2015 è pari a € 703,92). Il processo di selezione per le PEO 2015 riguarderà i dipendenti di ruolo, in servizio nella posizione economica alla data del 01/01/2015 e che al 31/12/2014 abbiano maturato nella stessa posizione economica i requisiti di anzianità richiesti per la partecipazione a ciascun passaggio(tre anni), con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. La data di decorrenza è fissata dal 17/12/2015; i passaggi saranno riconosciuti d'ufficio a seguito della formulazione delle graduatorie nel limite dei contingenti disponibili, i punteggi correlati saranno assegnati sulla base dei criteri concordati nell'accordo decentrato per l'anno 2008. Fattori selettivi: esperienza professionale e valutazione delle prestazioni individuali. L'esperienza professionale è determinata dalla valutazione dell'Anzianità di servizio, dal titolo di studio e dalla formazione. I suindicati fattori assumono un peso diverso a seconda dei percorsi infracategoriali per i quali si effettua la selezione. La valutazione della prestazione individuale è rilevabile dagli esiti della valutazione effettuata dal responsabile per l'anno 2014. Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione i dipendenti che alla data del 17/12/2015 risultano essere cessati dal servizio.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi ci si attende un incremento della produttività del personale.

Adeguamento alle disposizioni del D. L.vo n. 150/2009.

Conformità dei contenuti alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale.

Rispetto dei limiti in tema di contenimento della spesa del personale per l'anno 2015, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 così come modificato dalla Legge n. 114/2014 art. 5bis e dal D.L. 90/2014. Utilizzo dei vari istituti contrattuali al fine di rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa e di migliorare la qualità dei servizi erogati dall'ente.

Responsabilizzazione del personale e valorizzazione delle capacità individuali.

Relazione tecnico – finanziaria - Destinazione risorse per l'anno 2015.

La presente relazione tecnico–finanziaria è resa ai sensi dell'articolo 40, comma 3-*sexies* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale dispone che "*A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1*".

Viene così utilizzato lo schema standard predisposto con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

La relazione tecnico-finanziaria viene compilata per il contratto integrativo economico, che annualmente, ai sensi dell'art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004 – Comparto Regioni-Autonomie Locali, prevede le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi (cfr. paragrafo I.3 della Parte I della Circolare n. 25/2012).

MODULO I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

In merito alla costituzione del Fondo è necessario ricordare che la disciplina relativa al fondo risorse decentrate, in correlazione con le norme sul contenimento delle spese di personale, è stata innovata dal **D.Lgs. 150/09 e dal D.L 78/2010**, convertito in L. 122/2010, e che le principali nuove norme di riferimento sono ora rappresentate:

dall'art. 40, comma 3-*quinquies*, del d.lgs. 165/2001, laddove **condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "*limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa*".**

Il Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2015, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e delle norme sopra citate, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 81 del 12.3.2015 e Deliberazione G.C. n. 80 del 25.6.2015 nei seguenti importi:

Descrizione	**Importo**
Risorse stabili	142.576,09
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	11.531,65
Totale risorse	**154.107,74**

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- **Risorse storiche consolidate**

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata in € 104.835,06

Ai sensi dell'art.31,c.2 del CCNL 22.01.2004 le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi. L'importo consolidato è dunque al netto di € 6.980,74, relativo al Personale ATA trasferito allo Stato dall'1.1.2000.

ART. 31 COMMA 2, CCNL 22.01.2004.	**Importo**
Art. 14 comma 4 CCNL 01.04.1999	578,98
Riduzione 3% compensi per prestazioni lavoro straordinario del 1999	
Art. 15, comma 1 CCNL 01.04.1999:	
Lettera A)	59.446,46

Lettera B)	
Risorse aggiuntive destinabili nell'anno 1998 al trattamento salario accessorio 0,6% del monte salari anno 1995	17.499,25
Lettera G)	
Risorse destinate per l'anno 1998 al pagamento del LED	11.691,21
Lettera J)	
Risorse derivanti dal calcolo dello 0,52% del monte salari riferito all'anno 1997 per il personale non dirigente (1.951.632.000)	4.867,05
Art. 4 comma 1 CCNL 05.10.2001	
Incremento 1,1% del monte salari anno 1999	10.752,11
Totale risorse stabili consolidate	104.835,06

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di contratto collettivo nazionale di lavoro.
Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Aumenti CCNL 22.01.2004	
Art. 32 comma 1 (0,62% monte salari 2001)	6.074,46
Art. 32 comma 2 – 3 (0,50% monte salari 2001)	4.898,76
Aumenti CCNL 09.05.2006	
Art. 4 comma 1 (0,5% monte salari 2003)	5.572,71
Aumenti CCNL 11.04.2008	
Art. 8 comma 2 (0,6% monte salari 2005)	7.029,19
Totali aumenti contrattuali	**23.575,12**

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità
Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (RIA personale cessato).

Art. 4 comma 2 CCNL 05.10.2001	14.165,91

Sezione II - Risorse variabili
Le risorse variabili sono così determinate

Art.15 CCNL 01/04/1999, comma 1 lett. k)	300,00
Art.15 CCNL 01/04/1999, comma 2	11.231,65
TOTALE RISORSE VARIABILI	**11.531,65**

Sezione IV - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Al di fuori del fondo restano allocate le risorse relative ai compensi per la progettazione

MODULO II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2015
Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 63.401,13 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	18.454,03

Progressioni orizzontali	43.579,49
Reinquadramento CCNL 31.3.99 (N.1 Vigile Urbano)	73,86
Incremento Ind. Insegnanti	1.293,75
Totale	**63.401,13**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **90.706,61**, così suddivise:

Descrizione	**Importo**
Nuove Progressioni economiche orizzontali	703,92
Indennità di turno e festivi	7.687,44
Indennità di rischio	5.704,62
Indennità di disagio	4.650,00
Indennità di Reperibilità	6.327,57
Indennità di maneggio valori	336,35
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	17.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	300,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	46.596,71

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non esistono risorse del fondo ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2015 sottoposto a certificazione

Descrizione	**Importo**
Somme non regolate dal contratto	63.401,13
Somme regolate dal contratto	90.706,61
Destinazioni ancora da regolare	=
Totale	**154.107,74**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Al di fuori del fondo restano allocate le risorse relative ai compensi per la progettazione.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 142.576,09, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 63.401,13. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervsione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Il contatto disciplina, ai sensi dell'articolo 5 del ccnl 31 marzo 1999, l'attribuzione di progressioni economiche per l'anno 2015 (ultima attribuzione di progressioni risale all'anno 2009) per un importo annuo pari a € 19.827,13 (l'incidenza per l'anno 2015 è pari a € 703,92). Il processo di selezione per le PEO 2015 riguarderà i dipendenti di ruolo, in servizio nella posizione economica alla daa del 01/01/2015 e che al 31/12/2014 abbiano maturato nella stessa posizione economica i requisii di anzianità richiesti per la partecipazione a ciascun passaggio(tre anni), con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. La data di decorrenza è fissata dal 17/12/2015; i passaggi saranno riconosciuti d'ufficio a seguito della formulazione delle graduatorie nel limite dei contingenti disponibili, i punteggi correlati saranno assegnati sulla base dei criteri concordati nell'accordo decentrato per l'anno 2008. Fattori selettivi: esperienza professionale e valutazione delle prestazioni individuali. L'esperienza professionale è determinata dalla valutazione dell'Anzianità di servizio, dal titolo di studio e dalla formazione. I suindicati fattori assumono un peso diverso a seconda dei percorsi infracategoriali per i quali si effettua la selezione. La valutazione della prestazione individuale è rilevabile dagli esiti della valutazione effettuata dal responsabile per l'anno 2014. Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione i dipendenti che alla data del 17/12/2015 risultano essere cessati dal servizio.

MODULO III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per gli anni 2013 e 2014

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Anno 2013
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
	142.576,09	141.268,55	141.268,55
Totale Risorse variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010			
Totale	11.531,65	11.591,25	13.789,67
Decurtazioni rispetto limite 2010			
Decurtazioni rispetto limite 2010		=	=
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Totale	**154.107,74**	**152.859,80**	**155.058,22**

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per gli anni 2013 e 2014.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Anno 2013
Programmazione di utilizzo del fondo			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di comparto	18.454,03	18.939,57	19.302,48

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Anno 2013
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento (al netto della quota a c/Ente Benef. Contratt. Su PEO pari a € 6.348,82)	43.579,49	45.275,50	46.939,78
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	1.293,75	1.306,86	1.306,86
Reinquadramento CCNL 31.3.99 (N. 1 Vigile Urbano)	73,86	73,86	73,86
Totale	**63.401,13**	**65.595,79**	**67.622,98**
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di turno e lav. festivo	7.687,44	8.000,00	8.000,00
Indennità di rischio	5.704,62	5.760,00	10.350,00
Indennità di disagio	4.650,00	4.680,00	8.557,93
Indennità di maneggio valori	336,35	350,00	350,00
Indenità di Reperibilità	6.327,57	6.410,00	6.410,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	17.500,00	17.500,00	16.375,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00	900,00	900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	300,00	500,00	2.698,42
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	46.596,71	43.164,01	33.793,89
Totale	**90.706,61**	**87.264,01**	**87.435,24**
Destinazioni ancora da regolare			
Altro	=	=	=
Totale	=	=	=
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione			
Non regolate dal decentrato	63.401,13	65.595,79	67.622,98
Regolate dal decentrato	90.706,61	87.264,01	87.435,24
Ancora da regolare	=	=	=
Totale	**154.107,74**	**152.859,80**	**155.058,22**

MODULO IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative alle Posizioni Economiche Orizzontali ed al reinquadramento VV.UU. sono imputate ai relativi capitoli delle retribuzioni al personale, mentre le restanti somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa:

Cap. 64.00 "Indennità Maneggio valori Economo"

Cap. 230.00 "Indennità disagio Stato Civile"

Cap. 512.00 "Compensi al personale per serv. di turno –Polizia Municipale"

Cap. 787.00 "Indennità disagio autisti scuolabus"

Cap. 2445.00 "F.do per il miglioramento dell'efficienza dei servizi"
Cap. 2445.05 "F.do miglior.eff. serv. – Rischi"

la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è imputato ai suddetti capitoli del bilancio 2015.
Le somme per oneri riflessi sono imputate nei vari capitoli dei contributi a c/Ente dei vari servizi ed al capitolo 2445.01 "Contributi su compenso effic. Servizi" del bilancio 2015.
Le somme per IRAP sono imputate nei vari capitoli IRAP a c/Ente dei vari servizi ed al capitolo 2451/07 "Versam. IRAP altri servizi generali" del bilancio 2015.
Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Monteroni d'Arbia, 18 dicembre 2015

Il Responsabile P.O.
Economico – Finanziaria
(Dr.ssa Serena BENOCCI)