COMUNE DI MONTERONI D'ARBIA
Provincia di Siena

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto collettivo decentrato integrativo – Integrazione CCDI 2019-2021-
Parte economica anno 2020 compresa costituzione fondo anno 2020
per il personale non dirigente

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data sottoscrizione		Preintesa 04/12/2020 **CCDI 17/12/2020**
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020 per la parte economica e pluriennale per la parte normativa
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Luigi FRALLICCIARDI – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2020 e integrazione Contratto decentrato integrativo normativo
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	E' stata richiesta la certificazione dell'organo di controllo interno in data 10.12.2020
		In data 14.12.2020 l'Organo di revisione ha rilasciato Parere favorevole
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 **Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 65 dell'11.6.2020 e PdO come modificato con Delibera della Giunta Comunale n. 124 del 19.11.2020**
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? **Si. Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la trasparenza relativo al triennio 2020/2022 è stato adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 30/01/2020.**
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? **Sì per quanto di competenza.**

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009.** L'attività svolta nell'anno 2020 sarà valutata secondo le procedure previste nel regolamento per la misurazione della performance approvato dall'ente.
Eventuali osservazioni ==========		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

La disciplina dei criteri di utilizzo delle risorse decentrate per il personale non dirigente del Comune di Monteroni d'Arbia, in applicazione del disposto dell'art. 7, del CCNL 21.05.2018, per l'anno 2020, sono stabilite nel CCDI triennio 2019/2021 sottoscritto il 20/12/2020.

Si evidenzia che all'art. 2, comma 3 del CCI 2019/2021, si stabilisce che la disciplina degli istituti contrattuali ed i criteri di ripartizione delle risorse, tra le varie modalità di utilizzo, potranno essere negoziati con cadenza annuale, con apposito accordo tra le parti. Nelle more della rinegoziazione dei suddetti criteri, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

Il contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2020, così come contemplato dall'art. 7 del CCNL 21/05/2018, definisce la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art 68 del medesimo CCNL per l'anno 2020 e integra il CCDI 2019-2021 relativamente a:
art. 4 – Criteri generali per le progressioni economiche orizzontali (l'art. 9, comma 6, del CCDI 2019-2021 demandava all'anno 2020 la definizione dei criteri)
art. 5 – Banca delle ore (l'art. 28, comma 2, del CCDI 2019-2021prevedeva l'attivazione dell'istituto a decorrere dal 2020 previa definizione in sede di contrattazione decentrata 2020 del numero massimo di ore annue per ciascun dipendente).

ALLEGATI:
1) Criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;

FONDO RISORSE STABILI 2020		
FONTE	**DESCRIZIONE**	**IMPORTO**
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 COMMA 1 (Totale Risorse Stabili indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017)		**154.809,50**
Art.67 c. 2 lett. c) CCNL 21/5/18	Incremento derivante dalla retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio nell'anno 2017 e 2018	2.416,96
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART.23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		**157.226,46**
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART.67 COMMA 2		
Art.67 c. 2 lett. b) CCNL 21/5/18	Rideterminazione per incremento stipendio	3.383,51

Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 21/5/18	Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015	4.076,80
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART.23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		**7.460,31**
TOTALE RISORSE STABILI (soggette al limite + escluse dal limite)		**164.686,77**
FONDO RISORSE VARIABILI		
Fonte contrattuale	**Descrizione**	
art 67 c. 3 lett. h CCNL 21.5.18	Integrazione fondo dell' 1,2% massimo su base annua del monte salari riferito all'anno 1997.	11.231,65
TOTALE RISORSE VARIABILI soggette al limite		**11.231,65**
Risorse variabili NON soggette al limite		
art. 67 c. 3 lett. c) e 70 ter CCNL 21.5.18	**Specifiche disposizioni di legge: compensi ISTAT**	
art. 67 c. 3 lett e) CCNL 21.5.18	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE CONFLUITE	
TOTALE RISORSE VARIABILI NON soggette al limite		-
TOTALE RISORSE VARIABILI (soggette al limite + non soggette al limite)		**11.231,65**
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE (STABILI + VARIABILI)		**168.458,11**
DECURTAZIONI	**CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI**	**- 1.264,90**
	DEL FONDO per congelam. F.do al valore 2016 (Importo f.do 2016 € 158.891,63)	**- 8.301,58**
FONDO 2019 SOGGETTO AL LIMITE AL NETTO DECURTAZIONI		**158.891,63**
TOTALE RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE (STABILI + VARIABILI)		**7.460,31**
TOTALE GENERALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2020		**166.351,94**
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA		**78.963,47**
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO 2019 (art. 23 D.Lgs 75/2017)		**237.855,10**
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO 2016 (art. 23 D.Lgs 75/2017)		**237.855,10**

NOTE ESPLICATIVE

Nella quantificazione della parte variabile di cui sopra è stato contemplato l'incremento di cui all'art. 67 c. 3 lett. H) del CCNL 21.05.2018, importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 4, che prevede "In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza" - ex art. 15 c. 2 CCNL 01/04/99.
Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.
Le condizioni per l'inserimento delle risorse variabili nel fondo, sono:
· rispetto dei vincoli di bilancio;
· rispetto della normativa vigente in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale;
· rispetto del principio della "capacità di spesa" dell'Ente;
- e di ogni altro strumento di controllo della spesa, entro il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri concordati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	2020 - €
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018	
Progressioni orizzontali art. 16 CCNL 21.05.2018	67.789,95

Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004	18.738,57
Reinquadramento CCNL	73,86
Incremento Indennità pers. educativo art. 6 CCNL 5/10/2001	1.022,76
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018:	
Indennità condizioni di lavoro (art. 70bis rischio)	5.150,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70bis disagio)	3.000,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70bis maneggio valori)	1.269,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.1 e 2)	14.656,00
Indennità di Servizio esterno (Art. 56-quinquies)	1.280,00
Indennità di Funzione (Art. 56-sexies)	4.044,00
Indennità di Reperibilità (Art. 24)	6.748,00
Indennità di Turnazione (Art. 23)	9.000,00
Performance	33.579,80
Totale destinazioni	**166.351.94**

C) effetti abrogativi impliciti

Il CCDI parte economica 2020 non produce effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Ai sensi degli articoli 8, 9, 10 e 11 del CCDI 2019-2021, gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente. Il sistema prevede la valutazione della performance organizzativa e la valutazione della performance Individuale.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente per ciascun'area, dai rispettivi Responsabili di posizione organizzativa.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Per l'anno 2020 non è prevista attivazione di nuove progressioni.

I criteri di attribuzione delle progressioni economiche disciplinati dal presente contratto, in base alle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, rispettano il principio di selettività in quanto, sono destinate ad una quota non maggioritaria e limitata di dipendenti in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione (30%), inoltre tra i criteri per l'attribuzione della progressione orizzontale particolare peso (70%) viene attribuito alla Performance individuale del triennio precedente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dal CCDI sono in stretta correlazione con il piano dettagliato degli obiettivi e i documenti programmatori dell'ente. Il raggiungimento degli obiettivi viene rilevato dal Nucleo di Valutazione e vi è una correlazione tra il compenso legato alla performance e l'attività del personale, l'assegnazione e successiva rendicontazione del raggiungimento degli obiettivi.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente all'accordo.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA - Destinazione risorse per l'anno 2020.

La presente relazione tecnico–finanziaria è resa ai sensi dell'articolo 40, comma 3-*sexies* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale dispone che "*A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1*".

MODULO I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

In merito alla costituzione del Fondo si attesta la legittimità del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2020 rispetto ai vincoli legislativi e alle norme contenute nei contratti collettivi nazionali; in particolare sono rispettate le indicazioni dell'art. 5, comma 2, i vincoli di competenza definiti dall'art. 40, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e i vincoli e limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali come indicato ai commi 3, 3-bis, 3-quinquies dello stesso articolo 40 del D. Lgs. n. 165/2001.

Le risorse destinate alla produttività/premialità ed allo sviluppo professionale del personale di cui all' art. 67, del CCNL 21.05.2018, individuate come "Risorse Decentrate", sono suddivise in due tipologie:

- Risorse Stabili aventi carattere di stabilità, certezza e continuità;
- Risorse Variabili aventi carattere di eventualità e di variabilità.

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 del Comune di Monteroni d'Arbia, era stato quantificato, per la parte stabile, con determinazione del responsabile dell'area competente in materia di personale n. 183 del 16.03.2020 in complessivi €. 164.686,77, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali.

Nella quantificazione della parte stabile si era dato atto inoltre che la stessa sarebbe stata soggetta a rideterminazione a seguito della definizione della parte variabile del Fondo da parte della Giunta Comunale.

Con Deliberazione n. 102 del 01.10.2020 la Giunta Comunale ha dato le indicazioni in merito alla quantificazione delle risorse variabili disponendo di procedere all'integrazione delle risorse di natura variabile del Fondo per il trattamento accessorio 2020 come segue:

- Art. 67 c. 3, lett. h) del CCNL del 21.02.2018 Integrazione fondo dell'1,2% massimo su base annua del monte salari riferito all'anno 1997 pari a € 11.231,65
- ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett. c) e 70 ter del CCNL del 21.02.2018 potranno essere inserite, entro il 31.12.2020, eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (ISTAT Censimento);
- ha demandato alla Responsabile della P.O. Economico Finanziaria la definitiva costituzione del fondo risorse decentrate 2020 nel rispetto del comma 2 dell'articolo 23 del D.Lgs. n. 75/2017;

In applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 è stato definitivamente costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria n. 814 del 13.10.2020 in complessivi € 166.351,94.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
Risorse storiche consolidate

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO – ART. 67, COMMA 1 - PARTE STABILE		
FONTE	**DESCRIZIONE**	**Importo**
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - ART. 31 C.2 CCNL 2004		**112.544,13**
CCNL 22/01/2004	**Art. 32, comma 1 Ccnl 22.01.2004** Incremento 0,62% del m.s. 2001, (1.897.064.000) .	6.074,46
	Art. 32, comma 2 Ccnl 22.01.2004 Incremento 0,50% del m.s. dell'anno 2001	4.898,76
	Art. 32, comma 7 Ccnl 22.01.2004 La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate al comma 3, di un ulteriore 0,20% del m.s. 2001, esclusa la dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 del CCNL 22.01.2004 – Altre professionalità.	1.959,50
Art. 4 Ccnl 09/05/2006	Incremento 0,50% del m.s. dell'anno 2003, (1.114.541,59)	5.572,71
Art. 8 CCNL 11/04/2008	Incremento 0,6 % del monte salari dell'anno 2005 (1.171.532,00 da conto annuale)	7.029,19
Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 2002-05 - n.1 CCNL 2008-09	Rideterminazione per incremento stipendio	6.348,82
Art. 4, c. 2 – Ccnl 05.10.2001	Incremento derivante dalla retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio dal 1.1.2004	10.381,93
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 COMMA 1 (Totale Risorse Stabili indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017)		**154.809,50**

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità – Art. 67 c. 2 e Art. 70 sexies CCNL 21.05.2018

Art.67 c. 2 lett. c) CCNL 21/5/18	Incremento derivante dalla retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio nell'anno 2017 e 2018	2.416,96
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART.67 COMMA 2		
Art.67 c. 2 lett. b) CCNL 21/5/18	Rideterminazione per incremento stipendio	3.383,51
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 21/5/18	Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015	4.076,80

Sezione II - Risorse variabili
Le risorse variabili sono così determinate

Fonte contrattuale	**Descrizione**	
art 67 c. 3 lett. h CCNL 21.5.18	Integrazione fondo dell' 1,2% massimo su base annua del monte salari riferito all'anno 1997.	11.231,65
Risorse variabili NON soggette al limite		

Sezione III – Decurtazione del fondo

L'articolo 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 stabilisce che: "*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*".

Il Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Monteroni d'Arbia per l'anno 2016 è stato determinato, in complessivi € 158.891,63, soggetti al limite di cui all'art.1, comma 236, della L. 28/12/2015, n. 208;

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni

Descrizione	Importo
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi Art. 9, c. 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)	**1.264,90**
DECURTAZIONI DEL FONDO per congelamento F.do al valore 2016	**8.301,58**
Totale decurtazioni	**9.566,48**

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	**Importo**
Risorse stabili soggette al limite	157.226,46
Risorse stabili non soggette al limite	7.460,31
Totale risorse stabili	**164.686,77**
Risorse variabili soggette al limite	11.231,65
Risorse variabili non soggette al limite	=
Totale risorse variabili	**11.231,65**
Totale risorse soggette al limite	168.458,11
Decurtazioni (Consolidam decurtaz 2011/2014 e congelam f.do al 2016)	**-9.566,48**
F.do 2020 soggetto al limite al netto delle decurtazioni	**158.891,63**
Totale risorse decentrate 2020	**166.351,94**

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Al di fuori del fondo restano allocate le risorse relative ai compensi per gli incentivi tecnici di cui all'art.113 del D.Lgs 50/2016.

MODULO II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2020

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 87.625,14 relative a:

Descrizione	**Importo**
Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004	18.738,57
Progressioni orizzontali art. 16 CCNL 21.5.2018	67.789,95
Reinquadramento CCNL 31.3.99 (N.1 Vigile Urbano)	73,86
Incremento Ind. Insegnanti	1.022,76
Totale	**87.625,14**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **76.522,84**, così suddivise:

Descrizione	**Importo**
Indennità condizioni di lavoro (art. 70bis rischio)	5.150,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70bis disagio)	3.000,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70bis maneggio valori)	1.269,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.1 e 2)	14.656,00
Indennità di Servizio esterno (Art. 56-quinquies)	1.280,00
Indennità di Funzione (Art. 56-sexies)	4.044,00
Indennità di Reperibilità (Art. 24)	6.748,00
Indennità di Turnazione (Art. 23)	9.000,00
Performance	33.579,80
Totale	**78.726,80**

Si precisa che la somma destinata alla produttività individuale è suscettibile di adeguamenti a consuntivo per effetto di quanto disposto nell'articolo 7, comma 4 del CCDI 2019-2021.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non esistono risorse del fondo ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2020 sottoposto a certificazione

Descrizione	**Importo**
Somme non regolate dal contratto	87.625,14
Somme regolate dal contratto	78.726,80
Destinazioni ancora da regolare	=
Totale	**166.351,94**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Al di fuori del fondo restano allocate le risorse relative ai compensi per incentivi tecnici di cui all'art.113 del D.Lgs 50/2016.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 164.686,77, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 87.625,14, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Se si amplia il concetto di destinazioni aventi natura certa e continuativa perché strettamente legate a scelte gestionali dell'ente, l'importo risulta pari a € 132.772,14 comunque inferiore all'ammontare delle risorse stabili del fondo.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno 2020 non sono state destinate risorse per nuove progressioni economiche orizzontali.

MODULO III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo per l'anno 2019

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità soggette al limite		
	157.226,46	157.226,46
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità non soggette al limite		
	7.460,31	7.460,31
Totale Risorse variabili soggette al limite		
	11.231,65	11.231,65
Totale Risorse variabili non soggette al limite		
	=	2.415,44
Decurtazioni		
Consolidamento Decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi	1.264,90	1.264,90
Decurtazione del f.do per congelam. F.do al valore 2016	8.301,58	8.301,58
Totale Risorse soggette al limite	**158.891,63**	**158.891,63**
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione		
Totale	**166.351,94**	**168.767,38**

MODULO IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio
Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'ente è strutturato in modo da rispettare, in sede di imputazione e di variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo I. Nella programmazione del bilancio di previsione unitamente alle spese fisse di personale sono stanziate le somme relative al Fondo delle risorse decentrate. Nel corso dell'anno viene monitorata la spesa erogata riconducibile al Fondo, al fine di non superare il limite di spesa determinato dal fondo stesso.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

Le limitazioni previste dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75 del 25.5.2017, come richiamato dall'art. 67, c. 7 del CCNL 21.5.18, per la costituzione del Fondo 2020, risultano rispettate:

- Il limite del Fondo 2016 come certificato dal Revisore dei Conti risulta essere di € 158.891,63 al quale va aggiunta la somma di € 78.963,47 per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di P.O.
- Il totale del fondo 2020, depurato delle voci non soggette a limite, al netto delle decurtazioni, ammonta a complessivi € 158.891,63.
- Gli stanziamenti previsti per l'anno 2020 per l'attribuzione della retribuzione di posizione e risultato ai titolari di P.O. risultano essere pari a € 78.963,47.
- Si dà atto che il Fondo per il lavoro straordinario non subisce variazioni e si conferma nell'importo di € 17.585,02.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa di € **166.351,94** connessa al fondo delle Risorse Decentrate anno 2020 trova copertura nel Bilancio di previsione 2020/2022 – annualità 2020– precisamente nei seguenti capitoli di PEG:
Nei vari capitoli relativi alle retribuzioni al personale (per PEO e reinquadram)
per un importo pari a € 67.948,01
mentre le restanti somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate
ai seguenti capitoli di spesa:

Cap. 37.02 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm - Servizio Segreteria"	€ 473,60
Cap. 54.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm - Servizio Finanziario"	€ 4.355,80
Cap. 165.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Uff. Tecnico"	€ 10.718,86
Cap. 230.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Serv. Demografici"	€ 5.104,25
Cap. 319.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Uff.Patrimonio"	€ 497,52
Cap. 380.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Serv. Tributi"	€ 2.348,48
Cap. 512.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Polizia Municipale"	€ 16.687,13
Cap. 634.01 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Sc. Mat.Com.le"	€ 2.017,80
Cap. 634.02 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Sc. Mat.Statale"	€ 794,96
Cap. 782.02 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Uff. Pubbl. Istruz"	€ 2.700,89
Cap. 787.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Serv. scuolabus"	€ 8.903,84
Cap. 1014.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Uff. Cultura"	€ 1.346,15
Cap. 1069.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Serv. Urbanistica"	€ 497,52
Cap. 1564.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Serv. N.U."	€ 2.113,68
Cap. 1654.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Serv. asilo Nido"	€ 794,96
Cap. 1984.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Serv. Viabilità"	€ 4.254,44
Cap. 2204.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Uff. SUAP"	€ 1.141,35
Cap. 2364.00 "Ind. e compensi accessori pers. a tempo indeterm – Uff. Agricoltura"	€ 1.831,71
Cap. 2445.00 "F.do per il miglioramento dell'efficienza dei servizi"	€ 31.820,99
Totale	€ 166.351,94

Le somme per oneri riflessi sono imputate nei vari capitoli dei contributi a c/Ente dei vari servizi ed al capitolo 2445.01 "Contributi su compenso effic. Servizi" del bilancio 2020.
Le somme per IRAP sono imputate nei vari capitoli IRAP a c/Ente dei vari servizi ed al capitolo 2451/07 "Versam. IRAP altri servizi generali" del bilancio 2020.
La spesa non esigibile entro il 31.12.2020 troverà adeguata copertura nel Bilancio di previsione 2021/2023 – annualità 2021 – attraverso finanziamento con FPV (con CCDI sottoscritto entro il 31.12.2020.
Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Monteroni d'Arbia, 17 dicembre 2020

Il Responsabile P.O.
Economico – Finanziaria
(Dr.ssa Serena BENOCCI)