COPIA

COMUNE DI MONTERONI D'ARBIA

PROVINCIA DI SIENA

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale
n. 89 del 12-06-19

OGGETTO:

Approvazione Relazione sulla Performance - anno 2018

L'anno duemiladiciannove, addì dodici del mese di giugno alle ore 18:00, nella Residenza Municipale, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita.

Eseguito l'appello, risultano:

BERNI GABRIELE	**SINDACO**	**P**
TACCIOLI ALBERTO	**ASSESSORE COMUNALE**	**A**
TIMITILLI GIULIA	**ASSESSORE COMUNALE**	**P**
GIANNETTI MICHELA	**ASSESSORE COMUNALE**	**A**
GRASSI FRANCESCO	**ASSESSORE COMUNALE**	**P**

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.
Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE CHIACCHIO ANNALISA.

Il Sig. BERNI GABRIELE nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l' art. 10, comma 1, lett b) del D.Lgs. n. 150/2009 prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzi i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- ai sensi dell' art. 14, comma 3, lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione viene validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente;

VISTO l'art.10 c.1 del D.Lgs 27.10.2010 n.150 che prevede l'adozione entro il 30 Giugno di ogni anno di un documento denominato " Relazione sulla Performance" che evidenzi , a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

PRESO ATTO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 112 in data 20.6.2013 è stato approvato il Regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance, come appendice al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- con decreto del Sindaco n. 5 del 26.4.2018 il Dr. REFI Massimiliano è stato nominato componente unico del Nucleo di Valutazione costituito come Organo monocratico per la durata di tre anni;

ATTESO CHE:

- l'art. 5, punto 5, del Regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance prevede che l'approvazione del bilancio di previsione e degli allegati da parte del Consiglio Comunale e del Piano Esecutivo di Gestione da parte della Giunta Comunale costituiscono piena esecuzione in attuazione del D.Lgs. n. 150/2009 e non è pertanto necessaria una apposita deliberazione relativa al piano della performance;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 29.09.2017 è stato approvato il documento unico di programmazione (DUP) 2018 - 2019 – 2020**;**
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 21.03.2018 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018/2020;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 10.05.2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'assegnazione delle risorse e degli obiettivi per l'esercizio 2018;
- l'art. 11 del Regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance dispone che la rendicontazione dei risultati viene riassunta a consuntivo nella relazione al rendiconto della gestione da approvarsi entro il 30 aprile dell'anno successivo, che in tale sede la Giunta Comunale analizza il grado di raggiungimento della performance organizzativa ed individuale e, che tale analisi all'interno della relazione al rendiconto costituisce piena esecuzione in attuazione del D.Lgs. n. 150/2009 e non è pertanto necessaria apposita e specifica deliberazione relativa alla Relazione sulla performance;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 30.04.2019 è stata approvata la relazione illustrativa dei dati consuntivi dell'esercizio 2018, nella quale non è stato possibile inserire la suddetta analisi in quanto non era ancora concluso il processo di valutazione e, che pertanto è necessario provvedere con separato atto;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 12 del Regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance, compete alla Giunta Comunale la valutazione

della performance organizzativa e della performance individuale dei Responsabili di Area, su proposta del Nucleo di Valutazione della Performance;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 15.5.2014 con la quale, tra l'altro, si definivano le seguenti fasce di attribuzione della retribuzione di risultato ai Responsabili di P.O. in relazione al punteggio conseguito nella valutazione:

1 fascia - L'erogazione dell'indennità della retribuzione di risultato nella misura massima prevista, per un punteggio tra 860 e 1000;

2 fascia - L'erogazione dell'80% dell'indennità massima prevista, per un punteggio compreso tra 760 e 859;

3 fascia - L'erogazione del 40% dell'indennità massima prevista, per un punteggio compreso tra 600 e 759;

Nessuna erogazione per un punteggio inferiore a 600;

CONSIDERATO che il Dr. Refi Massimiliano in qualità di componente unico del nucleo di valutazione (in carica nell'anno 2018), con nota prot. n. 8851 in data 30.5.2019, allegata al solo originale della presente deliberazione, ha proposto la valutazione dei Responsabili di Area, titolari di Posizione Organizzativa, mentre, come previsto dal Regolamento sulla misurazione e valutazione della Performance, questi ultimi precedentemente hanno valutato i dipendenti privi di posizione organizzativa appartenenti alle proprie aree;

VISTA la Relazione sulla Performance – Anno 2018 predisposta dal Segretario Comunale con allegate le relazioni sull'attività delle Aree predisposte dai Responsabili delle Posizioni Organizzative;

RILEVATO che il Sindaco ha provveduto alla valutazione del Segretario Comunale per l'anno 2018, come risultante dalla scheda allegata al solo originale della presente deliberazione, e che il punteggio conseguito determinerà, tenuto conto della segreteria convenzionata con il comune di Sinalunga, l'importo da erogazione della retribuzione di risultato, relativamente alla quota di competenza di questo ente;

PRESO ATTO che nelle schede di valutazione, allegate al solo originale della presente deliberazione, si evidenzia il raggiungimento della prima fascia di punteggio per un dipendente e della seconda fascia per i restanti titolari di Posizione Organizzativa e che pertanto tale valutazione dà diritto rispettivamente, alla misura massima della retribuzione di risultato prevista dal CCNL pari al 25% e al 20% della retribuzione di posizione in godimento;

RILEVATO altresì, che dai dati presenti nelle schede di valutazione dei Responsabili di P.O. si può determinare il grado di raggiungimento medio degli obiettivi di ciascuna area come di seguito indicato:
Area Affari Generali: 100%
Area Economico Finanziaria: 100%
Area Tecnica Urbanistica e LL.PP.: 95%
Area Tecnica Manutenzioni: 100%
Area vigilanza: 100%
determinando l'elevato grado di performance dell'Ente con il 99% del raggiungimento medio degli obiettivi;

RITENUTO tali valutazioni congrue rispetto all'andamento dell'attività gestionale dell'anno 2018;

DATO ATTO che, come previsto dal contratto decentrato per l'anno 2018, sottoscritto in data 20.12.2018, per gli altri dipendenti la distribuzione delle risorse destinate alla produttività pari a € 22.641,54 è posta in correlazione con le tipologie di performance individuate dal D.Lgs.150/2009, sempre a partire dagli obiettivi assegnati annualmente dal PEG, e così ripartita:
- Produttività per Performance organizzativa (Ente - Struttura di assegnazione): € 14.245,04;
- Produttività per Performance individuale e maggiorazione premi individuali: € 8.396,50 (con applicazione del comma 3 dell'art. 2 del Contratto decentrato per l'anno 2018);

DATO ATTO altresì che le risorse ex art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.99, ammontanti ad € 11.231,65 al lordo delle decurtazioni di legge (netto € 3.869,71), comprese nell'importo di € 22.641,54 di cui sopra), sono destinate al raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività individuati nel Piano Esecutivo di Gestione;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

VISTO il CCNL Enti Locali;

VISTO il CCNL Segretari Comunali e Provinciali;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTI i pareri favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, del D.Lgs 267/2000;

CON VOTI UNANIMI favorevoli, espressi nelle forme di legge,

D E L I B E R A

1) di approvare la valutazione dei dipendenti titolari di posizione organizzativa, proposta dal Nucleo di Valutazione, come risultante dalle schede allegate al solo originale della presente deliberazione;

2) di approvare la valutazione del Segretario Comunale, come da scheda di valutazione allegata al solo originale della presente deliberazione;

3) di approvare la Relazione sulla Performance – Anno 2018 redatta dal Segretario Comunale in data 30.5.2019, che si allega al presente atto come parte integrante e sostanziale;

4) di demandare al Responsabile dell'Ufficio Personale di provvedere agli atti necessari alla liquidazione della retribuzione di risultato ai Responsabili di P.O. ed all'erogazione dei compensi per la produttività ai restanti dipendenti sulla base delle valutazioni effettuate dai rispettivi responsabili di Area;

5) di dichiarare con votazione unanime e con separata votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il SINDACO	Il SEGRETARIO COMUNALE
F.to BERNI GABRIELE	F.to CHIACCHIO ANNALISA

Certificato di Pubblicazione

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, certifica che della su estesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all' Albo Pretorio del Comune dal giorno 19-06-019 e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi, fino al 04-07-19 come prescritto dall'articolo 124, comma 1, D.Lgs. 267/2000. Pubblicazione n. 700

Lì, 19-06-19

Il SEGRETARIO COMUNALE
F.to CHIACCHIO ANNALISA

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

⇒ CHE la presente deliberazione:

- ❑ E' stata comunicata, contestualmente alla pubblicazione ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall'articolo 125 del D.Lgs. 267/2000 con lettera Prot. n. 9951 in data 19-06-19

⇒ CHE la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 29-06-19

- ❑ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (articolo 134, comma 3);
- ❑ ai sensi dell'articolo 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 (IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE);

Lì, 30-06-19

Il SEGRETARIO COMUNALE
CHIACCHIO ANNALISA

PARERI DI COMPETENZA (art. 49, comma 1 D.Lgs. 267/2000)

PARERE: **Favorevole** in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Il Responsabile di Area
F.to **Benocci Serena**

PARERE: **Favorevole** in ordine alla **Regolarita' contabile**

Il Responsabile di Area
F.to **Benocci Serena**

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Lì, 19-06-19

Il SEGRETARIO COMUNALE
CHIACCHIO ANNALISA
