RELAZIONE ANNUALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SULLO STATO DI FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, DELLA TRASPARENZA E DELL'INTEGRITA'.

COMUNE MONTERONI D'ARBIA
Prot. N° 14469
in data 17 SET 2015

RIFERIMENTI NORMATIVI

La presente relazione si pone quale preciso adempimento, dapprima sancito dal D.lgs n 150/09 e successivamente trasfuso e fatto proprio dal Comune di Monteroni D'Arbia all'interno del proprio Regolamento per la disciplina degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione n. 112. del 20-06-2013

Quest'ultimo attribuisce al Nucleo il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborazione di una relazione annuale dello stato dello stesso.

Di seguito, il Sistema di misurazione e valutazione del Comune di Monteroni D'Arbia attribuisce al Nucleo di Valutazione il monitoraggio del funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione della Performance organizzativa ed individuale, garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione ed attesta, altresì, l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza.

ATTUAZIONE DEL CICLO DELLA PERFORMANCE NEL COMUNE DI MONTERONI D'ARBIA

Il ciclo della Performance, si articola nelle seguenti fasi:

1. Definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
2. Collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
3. Monitoraggio in corso di esercizio ed attivazione di eventuali interventi correttivi;
4. Misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale;
5. Utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
6. Rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico amministrativo, ai vertici delle Amministrazioni, nonché dei competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Per quanto riguarda l'attuazione dei punti 1,2,3 si precisa che il Comune di Monteroni D'Arbia ha approvato il PEG con deliberazione della Giunta Comunale in cui sono stati esplicitati gli obiettivi, le risorse e le responsabilità di gestione, per ciascun centro di responsabilità. Il Peg è lo strumento in cui si individuano gli obiettivi strategici per ogni singola area, le risorse finanziarie, strumentali ed umane dedicate e le relative tempistiche di attuazione finale.

Il Piano della Performance è costituito dai seguenti documenti: relazione previsionale e programmatica, Peg, Bilancio di previsione.

Per quanto concerne l'attuazione del punto 4, il Comune di Monteroni D'Arbia per mezzo del presente Nucleo, sta procedendo in questi giorni alla effettuazione delle valutazioni della Performance individuale ed organizzativo come di seguito illustrato.

Per quanto concerne l'attuazione di cui al punto 5, il Comune di Monteroni D'Arbia procederà alla pubblicazione sul sito istituzionale degli esiti della valutazione della Performance individuale dei

Responsabili di P.O. degli esiti di valutazione della Performance Organizzativa di ciascuna area e di quella complessiva dell'Ente.

LA STRUTTURAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEL COMUNE DI MONTERONI D'ARBIA

Con il termine **"Sistema di valutazione e misurazione della performance"** si intende il complesso dei criteri che definiscono le caratteristiche, le metodologie, le fasi ed il ruolo di tutti i soggetti coinvolti a vario titolo nei processi di misurazione e valutazione della Performance.

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance nasce nell'ambito delle previsioni contenute nella legge delega15/2009 e del successivo decreto legislativo 150/09 (art 7 e 9)ed in ossequio ai principi dettati dalle deliberazioni della CIVIT e delle linee guida ANCI in materia in materia di Ciclo della Performance che hanno introdotto come elementi qualificanti e prioritari il concetto di "Performance Organizzativa" direttamente collegato a quello di Performance individuale", unitamente alla necessità di avvicinare sempre più le Pubbliche Amministrazioni ai propri cittadini.

L'adozione di un Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, oltre a rispondere alla specifica esigenza normativa, deriva dalla necessità di dotare l'Ente di uno strumento di costante miglioramento della propria organizzazione e dei propri risultati. Un Sistema efficace deve pertanto perseguire molteplici finalità, tra cui:

- Verifica degli obiettivi raggiunti;
- Informazione e orientamento dei processi decisionali;
- Gestione più efficace delle risorse;
- Promozione dei processi di miglioramento e della qualità della P.A.;
- Valorizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e delle capacità di attuazione di piani e programmi;
- Efficienza nell'impiego delle risorse con particolare riferimento al contenimento e alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi;
- Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi, anche attraverso modalità interattive.

Il Comune di Monteroni D'Arbia ha costruito il proprio sistema con un percorso articolato che ha preso le proprie mosse dalle previsioni del Decreto Legislativo n. 150/09 cui sopra faceva riferimento, il quale può essere schematicamente riassunto:

-con decreto sindacale n 6 del 26.09.2013 è stato nominato l'attuale Nucleo di valutazione monocratico composto da un membro esterno in possesso dell'esperienza professionale espressamente descritto nel D.lgs 150/09per lo svolgimento del suddetto incarico. Il curriculum del professionista è stato pubblicato nel sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente.

-con deliberazione della G.C. n 112 del 20-06-2013 è stato approvato il nuovo Regolamento comunale per la disciplina degli Uffici e Servizi,la cui parte dedicata al sistema di valutazione è stata interamente rivisitata;

-attualmente il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance del Comune di Monteroni D'Arbia risulta articolato su tre segmenti:

- **Performance individuale:** competenza professionale e raggiungimento degli obiettivi dei titolari di P.O. e degli altri dipendenti non titolari di P.O.
- **Performance Organizzativa:** la performance ottenuta dall'Ente nel suo complesso per ciò che concerne il livello di raggiungimento degli obiettivi delle singole articolazioni organizzative;
- **Performance a livello di Ente:** livello di raggiungimento degli obiettivi dell'intero Ente espresso dalla media dei risultati ottenuti dalle singole articolazioni organizzative, eventualmente integrata dallo stato di attuazione degli obiettivi strategici desunti dal Programma politico amministrativo.

Il Sistema di misurazione e valutazione del Comune di Monteroni D'Arbia è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'ente, nell'apposita Sezione Amministrazione Trasparente.

Nel Comune di Monteroni D'Arbia non sono previste figure dirigenziali, pertanto la misurazione e la valutazione della **Performance individuale** del personale (titolare di P.O. e non) sono legati al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali ed organizzativi. La valutazione della Performance individuale dei responsabili di P.O., che costituisce la valutazione principale del Sistema di Valutazione è effettuata sulla base dei seguenti quattro profili:

1. Raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
2. Comportamenti organizzativi
3. Qualità del contributo assicurato alla Performance generale della struttura;
4. Capacità di valutazione dei propri dipendenti.

La valutazione della **Performance organizzativa** riguarda l'impatto esterno delle attività e dei servizi oggetto degli obiettivi inseriti negli strumenti di programmazione dell'Ente ed il conseguente grado di soddisfazione dell'utenza in riferimento ai risultati raggiunti. La misurazione della Performance organizzativa ha l'obiettivo di valutare:

1. L'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi di sistema;
2. L'aumento degli standard produttivi resi alla cittadinanza.

La valutazione della **"Performance dell'Ente"** è rappresentata dal livello di raggiungimento degli obiettivi dell'intero Ente, espresso dalla media dei punteggi conseguiti dalle singole Aree per quanto concerne la rispettiva Performance Organizzativa.

Monteroni D'Arbia, li 17.09.2015

Il Nucleo di Valutazione

Dott. D'Aco Danilo